

РЫНОК ТРУДА В УКРАИНЕ: ОСОБЕННОСТИ, ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

Рынок труда, в соответствии с общепринятым определением – это система общественных отношений, социальных, в том числе юридических, норм и институтов, которые обеспечивают нормальное воспроизводство и эффективное использование труда, количество и качество которого соответствующим образом вознаграждается [2].

Рынок труда динамически развивается, но со временем особенности его формирования обуславливаются влиянием все новых факторов [3]. Проблема заключается в необходимости учета всей совокупности факторов формирования социально – институционального рынка труда в условиях именно трансформационной экономики и в несовершенстве организационно – экономического механизма его регулирования.

Экономическая теория [2] рассматривает рынок труда как рынок ресурсов труда. Выступающих в качестве товара, цена и количество которого определяется взаимодействием спроса и предложения. Однако ресурс труда имеет принципиальное отличие от других видов ресурсов, заключающееся в том, что он является формой жизнедеятельности человека, реализации его жизненных целей и интересов. Поэтому цена труда представляет собой не просто разновидность цены за ресурс, а цену жизненного уровня социального престижа, благополучия работника и его семьи.

Согласно классической модели конкурентный рынок труда строится на таких основных принципах, как присутствие большого числа работодателей, представляющих интересы фирм и выражающих спрос на труд, а также наличие большого числа работников, являющихся носителями рабочей силы и выражающих предложение [2].

Результатом исследования, проведенного П. Мазурок, А. Шахно [3] стало выделение основных тенденций формирования рынка труда в Украине:

- высокая зависимость экономической сферы от политической конъюнктуры, отсутствие четких согласованных ориентиров развития, его приоритетов, непоследовательность проведения экономической политики, снижение доверия населения к государственной социально – экономической политике;
- несбалансированность имеющихся трудовых ресурсов и рабочих мест, связанная с отсутствием их планирования, несовершенством инвестиционной политики, сохранение высокого удельного веса непрестижного физического малоквалифицированного труда, тяжелых и вредных условий труда;
- территориальная диспропорция спроса и предложения на рынке труда;
- неблагоприятные миграционные процессы;
- низкое качество рабочих мест;
- существование большого количества рисков для участников рынка труда: социальные риски, риск не получить необходимых социальных гарантий на место работы, риски несоответствия квалификационного уровня работника требованиям работодателя и др.
- несовершенство институционального механизма формирования заработной платы;
- ослабление институтов государственного регулирования, которое проявляется в отсутствии прозрачного механизма разграничения полномочий в сфере регулирования рынка труда между государственными и региональными органами власти, органами местного самоуправления.

Особенностью функционирования рынка труда в Украине является

то, что становление рыночных отношений сопровождается возникновением ряда проблем: сверхзанятость населения (из-за неэффективности использования трудового потенциала) на фоне скрытой безработицы; неравномерное распределение трудовых ресурсов по территории страны; существование неофициальных форм занятости (теневой рынок труда) [1].

Отсутствие согласованности в работе служб занятости, кадровой политике субъектов хозяйствования региона и планах учебных заведений приводит к превышению предложения определенной рабочей силы над спросом, росту безработных среди молодых граждан, проблемам их трудоустройства по специальности [2]. Усложняет задачу управления занятостью на рынке труда Украины увеличивающаяся интенсивность его изменений, требующая адекватного развития рыночной инфраструктуры, создания единого информационного пространства, постоянного совершенствования работы центров занятости на всех уровнях управления.

К перспективным направлениям работы служб занятости [2] следует отнести организацию самозанятости населения. Организация собственного дела дает человеку большую свободу действий, возможность проявить свои качества и получать доходы в зависимости от количества и качества вложенного труда.

Но наряду с положительными последствиями самозанятости присущи и негативные стороны. С закрытием предприятий увеличивается количество людей, нуждающихся в адресной социальной помощи, что при недостатке бюджетных средств, выделяемых на решение социальных проблем, приводит к увеличению напряженности в обществе.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что рынок труда в Украине, его состояние, структура, динамика движения меняются под влиянием социально-экономических факторов, отражающих политику государства регионов и органом местного самоуправления.

Литература:

1. Гармидер Л.Д. Влияние глобализации мировых рынков на функционирование и развитие рынка труда в Украине / Л.Д. Гармидер // Вісник економічної науки України. – 2009. - №1. – с. 57 – 61.
2. Клияненко Б.Т. Анализ развития рынка труда в Украине организационно – правовой и социально – экономический аспекты / Б.Т. Клияненко, С.Ф. Большенко, И.А. Попова// Экономика и право. - 2005. - №3. - с. 28 – 33.
3. Мазурок П. Особливості формування соціально – інституціонального ринку праці у трансформаційній економіці України / П. Мазурок, А. Шахно // Україна: аспекти праці. – 2010. - №5. - с. 3 – 10.

ЗАЯВКА
на участь у конференції

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІЧНОГО І СОЦІАЛЬНОГО
РОЗВИТКУ РЕГІОНУ»**

Донець Любов Іванівна - кандидат економічних наук, доцент, Донецький національний університет економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського, м. Донецьк, професор кафедри прикладної економіки

Бужинська Євгенія Дмитрівна, - Донецький національний університет економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського, м. Донецьк, студентка гр. ОА-08

Пророчук Надежда Юрьевна- Донецький національний університет економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського, м. Донецьк, студентка гр. ОА-08

Тематичний напрямок : *Актуальні проблеми управління персоналом, формування соціально-трудових відносин в умовах ринкової економіки*
Назва статі Ринок праці в Україні: особливості, тенденції розвитку

Адреса (з індексом) 83092, м. Донецьк, вул. Независимості, 26-а, кв. 25

Донець Л.І.

Підтвердження про оплату (дата і номер документа)

Тел.: (з кодом) 095-518-35-98
пошта: lubovdonets@gmail.com

Електронна



Контрагент
16004-234-2
Операционное время
Дата: 16.11.2011 11:52 Дата пак: 11.11.11
ФИО: БУКИНСКИЙ Е.Д., ПРОКОПЧУК Н.И.
Адрес: ДОНЕЦК
Лицевой счет: 1
Банк-плательщик: ДОНЕЦКБЕ РЭПНТ КБ
ПРИВАТБАНК, Н.ДОНЕЦЬК
Банк-получатель: ГОДЭВ в ДОНЕЦЬКІІА
БЕЛЮСТІ
Получатель: Краснопольский
национальный институт
Код получателя: 85404997
Р/с платель.: 10028802193501 ИФО: 305496
Р/с получ.: 21256272210746 ИФО: 834016
1. Сумма: 60.00 КС: 05
1. Назначение: БУКИНСКИЙ Е.Д., ПРОКОПЧУК Н.
И.ДОНЕЦК ЗА УЧАСТЬ в КОММЕРЦІІІ
"АНТИНАЛІТ ПРОВОДИМ ЕК 1 СОЦ РОЗВ. РЕГ."

Итого: 60.00

Сумма прописью: Шестьдесят грн. 00 коп.

Подпись клиента:

Кассир: Шевченко О.Н.
ЗПІ: до 163321937

Уважаемый клиент! Платежи в адрес этого
получателя Вы можете совершать без
очередей, в любое удобное для Вас время -
в терминалах самообслуживания ПриватБанка
или через систему интернет-банкинга
www.privat24.ua