

## **КАДРЫ ИННОВАЦИОННОГО ТИПА: СУЩНОСТЬ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ**

Любое предприятие на рынке товаров и услуг может успешно конкурировать лишь при условии использования новых технологий и процессов производства. Такая деятельность имеет инновационный характер и играет ключевую роль в его жизнедеятельности. Заострение конкурентной борьбы и снижение конкурентоспособности отечественных предприятий обуславливают необходимость их инновационного развития. В настоящее время важную роль в развитии современной экономики играют информация, интеллект, знания и инновации, носителем которых является кадровый потенциал страны. Поэтому весомыми факторами в формировании кадровой составляющей инновационного развития экономики является подготовка инновационных кадров - квалифицированных работников, способных к творческому труду, профессиональному развитию, внедрению наукоемких технологий на базе развития системы непрерывного обучения в течение жизни. Главное внимание должно уделяться оценке инновационного потенциала и управлению его развитием [4].

Целью исследования является выяснение сущности понятия «инновационный кадровый потенциал страны», определение важности формирования кадров инновационного типа, а также решение вопросов относительно управления развитием инновационного кадрового потенциала страны.

Сущность категории «кадры инновационного типа» определяются по-разному, в зависимости от содержания исследуемой проблемы. О.Гришнова [1] считает инновационность важной характеристикой качества рабочей силы. Это готовность сотрудника к инновациям, т.е.

способность для предложения и внедрения новых идей, разработки новых технологий и новых изделий, а также их внедрение. Инновационность в процессе труда является производной от уровня образования, способа жизни, ориентации, поведения и культуры. Она предусматривает развитие научного творчества в процессе труда, без перерыва на обновление знаний.

Мировой опыт подтверждает, что только инновационный путь развития приводит нацию (государство) к процветанию. Одной из первоочередных задач, стоящих перед экономикой Украины на современном этапе, выступает создание системы, поддерживающей инновационные процессы, обеспечивающей перевод экономики из низкопродуктивного в высокопродуктивное состояние и формирующей условия для перевода.

Образовательный уровень трудового потенциала Украины является достаточно высоким, но не отвечает современным требованиям инновационной экономики. Эксперты обращают внимание на низкие уровни подготовленности кадров, их заинтересованности в инновационном развитии предприятий, дают низкую оценку кадровой составляющей инновационной деятельности. Это свидетельствует о том, что сегодня инновационная деятельность в стране недостаточно обеспечена кадрами инновационного типа. Инновационные кадры входят в состав персонала предприятия и выполняют разнообразные производственно-хозяйственные функции, в т.ч. функции, связанные с созданием продуктов интеллектуальной деятельности. Инициативность, компетентность, творчество, самостоятельность, активность, новаторство, оригинальность в труде, возможность донести инновационную идею к внедрению, настойчивость, высокий уровень культуры являются их индивидуальными профессиональными характеристиками. Однако

сформированность большинства этих черт находится на низком уровне. По оценке экспертов, лишь два качественных параметра работников оценены как достаточно развитые: стаж и опыт работы; уровень формальной

профессиональной подготовки (по диплому). Такие черты, как знание иностранного языка, экономическая компетентность и культура, профессиональная компьютерная грамотность, новаторство являются почти неразвитыми.

Изучение зарубежного опыта инновационного развития Японии, Германии, Великобритании, Франции, Южной Кореи показывает, что эти страны особое внимание уделяют фундаментальным и прикладным исследованиям и подготовке кадров для производства высокотехнологичной, наукоемкой продукции. Именно новые и высокие технологии являются определяющими в развитии экспортного потенциала этих стран.

На способности работников действовать в различных ситуациях влияют объём и качество полученных знаний, умений и навыков, опираясь на их квалификацию, опыт, общий уровень культуры, отношение к партнёрам и клиентам. Также стремление персонала к инновациям обеспечиваются надлежащим уровнем организации менеджмента персонала, системы поощрения и стимулирования работников. Мотивация труда к инновационной деятельности определяется многими факторами. Среди них одним из важнейших есть материальная заинтересованность. Для того чтобы материальная заинтересованность стала мотивацией участия в инновациях, размер вознаграждения должен соотноситься с результативностью труда и тем самым стимулировать её.

Таким образом, важным фактором инновационного развития общества является человеческий фактор, его совокупность знаний, практических навыков, творческих способностей и активности. Поскольку риск во время финансирования, модернизации и обновления производства достаточно высокий, оценка инновационного потенциала предприятия даст возможность потенциальным инвесторам сориентироваться в принятии решений относительно выделения средств с целью реализации инновационной стратегии развития. Инновационный потенциал

предприятия является важным информационным ресурсом в процессе управления его развитием. Одна из ключевых проблем активизации инновационной деятельности заключается в создании условий, ситуаций, которые максимально развивают творческую активность персонала или кадровый потенциал.

Инновационные кадры входят в состав персонала предприятия, т.е. являются сотрудниками с высокой профессиональной подготовкой и с практическим опытом работы, которые достаточно творчески выполняют разнообразные производственно-хозяйственные функции в соответствии с требованиями и организацией труда, внедрённых в стране. К ним можно отнести таких работников: изобретателей, рационализаторов, инженеров, высоквалифицированных сотрудников.

### **Литература:**

1. Грішнова О.А. Економіка праці і соціально-трудоі відносини. – К.: Знання, 2006.-559с.
2. Колот А.М. Инновационный труд и интеллектуальный капитал в системе факторов формирования экономики знаний// Економічна теорія. – 2007. – №2. – с.3-13.
3. Кузнецова Н.Б. Кадри інноваційного типу: сутність, значення та особливості формування в умовах розвитку інноваційної економіки // Актуальні проблеми економіки – 2009. - №6. – с. 115-117.
4. Майсюра О.М. Формування кадрів інноваційного типу – нової генерації трудового потенціалу країни // Актуальні проблеми економіки- 2010. - №11 – с.173-180.

**З А Я В К А**  
**на участь у конференції**

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІЧНОГО І СОЦІАЛЬНОГО  
РОЗВИТКУ РЕГІОНУ»**

*Романенко Надія Григорівна* - Донецький національний університет економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського, м. Донецьк, старший викладач кафедри прикладної економіки

*Родіна Юлія Володимирівна*, Донецький національний університет економіки і торгівлі імені Михайла Івановича Туган-Барановського, м.Донецьк, студентка групи ОА-08

**Тематичний напрямок :** *Актуальні проблеми управління персоналом, формування соціально-трудових відносин в умовах ринкової економіки*

**Назва статі** Кадри інноваційного типу: сутність, особливості формування

**Адреса (з індексом)** 83092, м. Донецьк, вул. Независимості, 26-а, кв. 25  
Донець Л.І.

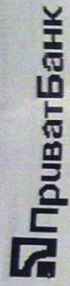
**Підтвердження про оплату (дата і номер документа)**

**Тел.:** (з кодом) 095-518-35-98

**Електронна пошта:** [lubovdonets@gmail.com](mailto:lubovdonets@gmail.com)

**Дата заповнення**

**“11” листопада 2011 р.**



Контант  
14004.205.1

Операционное время  
Дата: 09.11.2011 12:46 Data out: 10.11.11

ФНО: РОДИНА И В

Адрес: ДОНЕЦК

Лицевой счет: 1

Банк плательщика: ДОНЕЦКЕ РИОТ КБ

ПРИВАТБАНК П.ДОНЕЦЬК

Банк получателя: ГИДУК У ДОНЕЦЬКА

ОБЛАСТІ

Получатель: Краснопольский

индустриальный институт

Код получателя: 05464097

Р/с платель.: 1002000190501 ИНО: 335496

Р/с получ.: 3125827220746 ИНО: 434016

1. Сумма: 60.00 КС: 05

1. Назначение: РОДИНА И В ДОНЕЦК ЗА

УЧАСТИЕ В КОМЕРЦИИ "АКТИВНОСТІ ПРОБЛЕМИ

ЕК Т СОЦ РОЗВИТКУ РЕГІОНУ" РОДИНА И В

Итого: 60.00

Сумма прописью: Шестьдесят грн. 00 коп.

Подписано: \_\_\_\_\_

Кассиром: \_\_\_\_\_

ЗМП: 06-3229405

Уважаемый клиент! Платеж в адрес этого

получателя Вы можете совершать без

очередей, в любое удобное для Вас время -

в терминалах самообслуживания PrivatBank

или через систему интернет-банкинга

www.privat24.net